

Bestyrelsesmøde

Tirsdag d. 30. juni 2020.



Blære Friskole

- fra bog til virkelighed

1. Pædagogisk læreplan for børnehave og vuggestue.

- Diskussion om ændringer til læreplanerne, Lotte og Line arbejder videre med de sidste rettelser.
- Læreplanerne er hovedsagelig et arbejdsredskab til personalet, men vil også være tilgængelig på nettet for forældre og andre interesserede.
- Det diskuteres hvorfor vi binder vi os op på den kommunale politik. Dette er dog et bevidst valg i de pædagogiske læreplaner, da det er et lovkrav fra kommunen at denne model benyttes.

Det er et krav at de pædagogiske læreplaner tages op til revidering hver 2 år. Bestyrelsen, ledelse og medarbejdere vil dog løbende arbejde med revidering af læreplanerne, hvis der opstår behov for dette. Samtidig vil vi løbende evaluere på om de pædagogiske læreplaner udføres i praksis.

2. Proces til efteråret

- Der er behov for revurdering af vores retning, og ud fra denne revurderer vores visioner og værdier → hvem er vi? Hvad ønsker vi for vores børn? Hvor ser vi Blære Friskole og Børnehus om fx 10 år.
- Hvordan arbejder vi som bestyrelse?
- Hvordan skaber vi visioner for vores børn og hvilken proces ser vi?
- Hvordan udvikler vi skolen?
- Hvordan sikrer vi at medarbejdernes kvalifikationer stemmer overens med vores visioner? Skal der ekstra uddannelse til eller lignende? Medarbejdernes kvalifikationer skal stemme overens med den retning der sættes for Blære Friskole og Børnehus.

Til efteråret sættes der en ramme og retning/profil for Blære Friskole og børnehus, herefter arbejdes der med visioner og værdier, så disse er klar til skoleåret 2021/2022.

Lotte og Brian arrangerer proces i løbet af september.

3. Digital platform til bestyrelsens arbejde.

Udskydes til næste møde.

4. Ansvar for arbejdslørdage og løbende arbejdsopgaver

Brian udarbejder en plan for de forskellige grupper, hvad er formålet med arbejdsgruppen og økonomigruppen, samt hvilke arbejdsopgaver der hører under de forskellige grupper.

Arbejdslørdage:

- Bygningsgruppen (Georg, Jesper, Christian) prioriterer hvad der kan laves på arbejdslørdage.
- Udviklingsgruppen skal være behjælpelig med arrangere selve dagen.
- Medarbejderne og ledelse finder andre opgaver der skal udføres på arbejdslørdage.

Ekstra rengøring osv. skal foregå på arbejdsdage eller arrangeres dette af Line.

5. Kalender for bestyrelsesåret.

- Fysiske bestyrelsesmøder ligger fremover den 1. torsdag i måneden. Det første møde efter sommerferien er d. 6/8 2020 17-20.
- Første online møde i det nye skoleår er d. 19/8 kl. 20:00-21:00.
- AnneCatrine sender mødekalender ud.

6. Eventuelt

- I den første del af næste skoleår, evaluerer vi på Covid-19. Hvad har vi lært af covid-19 og hvad vil vi tage med videre, hvad har vi gjort godt og hvad kan blive bedre.

7. Bestyrelsen evaluerer det første år med Lotte.

Udsættes.